



- Byggefirma skjulte giftfare
- Sølle 47.583 kr for et forandret liv
- Turistbussen -fra storhed til forfald?

Kolofon

FÆLLESSKAB udgives af
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Redaktion

Per Thomasen, redaktør
Johannes H. Nørgård (DJ)
Tlf.: 8892 2766
per.thomasen@3f.dk

Ansvarshavende

Thomas Overgaard, formand
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Layout og tilrettelæggelse

Per Thomasen, redaktør

Oplag

11.000 udsendes med
DAO og PostNord
ISSN 0901-3946



Tryk

Typografen/CS Grafisk

Stof til bladet

Indlæg til FÆLLESSKAB
med navn og tlf.nr. mailer til
per.thomasen@3f.dk
Der udøves ikke censur,
redaktionelle forkortelser kan
forekomme af pladshensyn.
Indlæg bragt i FÆLLESSKAB
dækker ikke nødvendigvis Fagfor-
eningens holdning og strategier.

Afleveringsfrist og udgivelse

Stof til næste nummer skal
afleveres ifølge deadline
ses i bladet.
FÆLLESSKAB udkommer
i 2025 6 gange årligt.

Forside:

Byggefirma skjulte giftfare

Foto:

Johannes H. Nørgård

FÆLLESSKAB 2. årgang

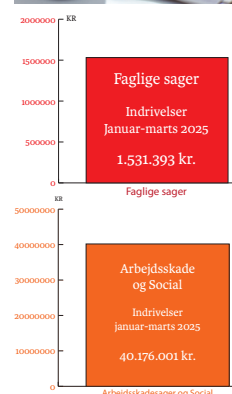
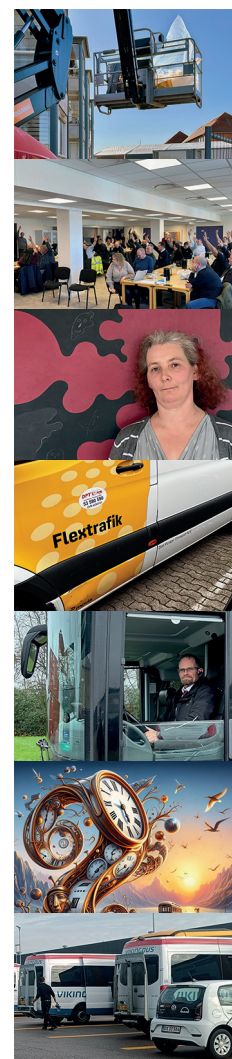
Indhold

ARTIKLER

Byggefirma skjulte giftfare	4
OK25	6
Sølle 47.853 kr. for et forandret liv	8
Tillidsrepræsentanten hyldes med udstilling	11
Persontransport – små biler	12
Ny Faglig Klub Vikingbus	15
Turistbusbranchen - fra storhed til forfald?	16
Medlem i job efter hurtig kursustilbud	18
Pas på statens hammer	19
Årets Tillidsvalgte	19
Lange ventetider løst med et pennestrøg	20
Følg os på Facebook - Læser du fællesskab på nettet?	21
Generalforsamling i Industri- Offentlig og Grøn Gruppe	22
Generalforsamling i Byggegruppen	22
torsdag den 24. april 2025 kl. 17:30	22
1. maj	23
Industriens Pension	24
PensionDanmark	25
Sommerhuse Ebeltoft	33
Generalforsamling TSK	34

FASTE RUBRIKKER

Adresser, telefonnumre	26
Så meget har vi skaffet i Faglige sager	27
Deadline FÆLLESSKAB	27
Åbningstider	27
Fællesskabets Fiffte Forunderligheder	28
Tillykke med Fødselsdage og Jubilæer	30
Arbejdsskade og Social	32
Arbejdsskade dokumentation	32
Så meget har vi skaffet i arbejdsskadesager m.m.,	32
Navnestof, klubber og foreninger	34
Dødsfald	35
8 gode grunde til at vælge 3F	36



Leder

Af Thomas Overgaard, formand

Vi kan godt være tilfredse med det meste

Hvis du har været forbi afdelingen indenfor de sidste par måneder, så har du måske oplevet at de faglige har haft ekstra travlt, og indimellem har være lidt svære at træffe, og det håber jeg at I kan bære over med. De har nemlig knoklet med at få forhandlet nogle gode overenskomster på plads. En del har siddet med ved forhandlingsbordet omkring overenskomsterne i de såkaldte forhandlingsudvalg, med alt hvad det indebar af lange forhandlinger både dag og nogle gange også om natten, og alt dette samtidig med at de faglige opgaver også skulle passes. Alle har gjort en kæmpe indsats og herfra skal lyde en kæmpe tak og stor respekt for deres indsats.

Heldigvis er vi stort set i hus på alle områder og jeg synes at på de store linjer kan vi være rigtig godt tilfredse. Medlemmerne kan se frem til pæne lønstigninger på flere tusinde kroner om måneden, der på alle områder vil give en reel fremgang i lønnen med en forventet inflation på to procent. Et overskud, der gør det lidt sjovere at gå på indkøb. Dertil stiger arbejdsgivernes bidrag til pensionsopsparing og til fritvalgskontoen. Desuden er der

kommet klare forbedringer på de mere bløde områder, og dette har været et stort ønske fra medlemmerne. For eksempel har seniorer nu fået ret til 46 seniordage, hvilket gør det muligt at gå ned på en fire dages uge, eller tage nogle længere ferier i løbet af året. Børnefamilier har fået barns 3. sygedag og to ugers længere barsel. Bedsteforældre ret til to omsorgsdage og det bliver nu også en rettighed, at man kan tage fri for eksempel til at ledsage nærtstående familiemedlemmer til undersøgelse på sygehuset o. lign.

Men der er desværre også synlige tidsler i den spraglede buket. Der sidder jo som bekendt to parter ved et forhandlingsbord – og her har det særligt på Byggeriet været en kæmpe skuffelse. Efter et utal af vanvittige sager, der er blevet oprullet gennem medierne de seneste år, og som har bevist underbetaling, systematisk udnyttelse af udenlandsk arbejdskraft og livsfarligt arbejde uden værnemidler, så er det et faktum at arbejdsgiverne indenfor byggeriet ikke har ville gå med til et eneste tiltag mod arbejdskriminalitet og social dumping. De burde om nogen være interesseret i at få ryddet

op i branchen, så alle konkurrerer på lige vilkår, men der har de været fuldstændig tonedøve, så vores kamp fortsætter.

Et andet eksempel er indenfor rutebusserne, hvor den betalte spisepause blev solgt for en godt nok stor pose penge, men det betyder at vores buschauffører vil få en op til 40 minutter længere arbejdsdag. Det er ganske enkelt ikke acceptabelt at der i 2025 ikke er en passende balance medlem arbejdsliv og familieliv, og det er absolut ikke sådanne overenskomstresultater som pressede børnefamilier efterspørger og afdelingens faglige folk er allerede gået ind i kampen for at få det forhadte protokollat ændret.

HUSK at det er din mening, din stemme, der tæller. For inden længe får du mulighed for at stemme ja eller nej til overenskomsten på dit område. Det er en af de rettigheder, jeg håber du vil bruge – for det er dig, der ved bedst, hvad du ønsker for dit arbejdsliv – og det er kun dig, og dine organiserede kolleger, der ved at bruge jeres stemme kan vise os i den rigtige faglige retning.



Thomas Overgaard

Foto: Johannes H. Nørgaard

Byggefirma skjulte giftfare

I et halvt år blev 11 tømrere og tre lærlinge udsat for giftstoffer som bly og PCB uden brug af værnemidler, fordi byggefirmaet havde fortiet miljørapport

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

I sommeren 2024 startede et større dansk byggefirma på en større vinduesrenovering i boligafdelingen Bannevænget i det centrale Herlev. Udskiftning af 3.000 vinduer fordelt på ni blokke i røde sten opført tilbage i starten af 50'erne i centrum af Herlev. På opgaven var et sjak på 11 tømrere og tre lærlinge. Mens de gik og arbejdede med udtagning af de gamle vinduer, havde de gennem længere tid haft mistanke om, at de kunne indeholde bly og der kunne være det kræftfremkaldende PCB i de gamle fuger. Men hver gang de spurgte byggeledelsen fik de svaret at der ikke var noget.

Men det kunne de ikke få til at passe med, at det var helt normalt i byggerier fra den tid og fredag den 24. januar ringede de til afdelingen, hvor næstformand i Byggegruppen Tarek Lakrioui med det samme slog i bordet. De havde krav på at se miljørapporten, så nu ville han selv tage ud på byggepladsen om mandagen og desuden anmelde det til Arbejdstilsynet. Det fik meget hurtigt byggefirmaet på andre tanker. Pludselig kom mappen med miljørapporten ud i skurene sammen med besked om, at der ville blive taget blodprøver af alle medarbejdere om mandagen og to dage efter holdt informationsmøde om de miljøfarlige stoffer.

- Jeg ved godt at firmaet har været hårdt presset økonomisk, men det her er så uprofessionelt. Vi havde jo mistanken, når de bløde fuger omkring

vinduerne var så bløde og snaskede og gik med bekymringerne et halvt år, hvor de benægtede. Samtidig med at de har været 110 procent bevidste om det her. Det er et ledelsessvigt for fuldt smadder, siger tømreren Thomas, der mistede alt tillid og nu har fundet en anden arbejdsplads.

- Det har været lidt af et helvede, og jeg kunne ikke være med til det mere.

Hasard med medarbejdernes helbred

Mandag den 27. januar kom Tarek ud på byggepladsen. Her fik han udlæst den cirka 30 sider miljørapport

udarbejdet af Dansk MiljøAnalyse for bygherre. Den er dateret 8. august 2023, hvor der er taget, prøver af bygningsdelene over tre omgange. Konklusionen er klar: "Der er konstateret forurenedede materialer med indhold af PCB og tungmetal, der betinger specielle arbejdsmiljøforanstaltninger, samt at affaldet håndteres som forurenat affald til specieldeponi og farligt affald". De anbefaler desuden, at der udarbejdes detaljerede arbejdsbeskrivelser for arbejdet, der indeholder krav til arbejdsmetoder, personlige værnemidler og velfærdsforanstaltninger, begrænsning af spredning af støv, samt rengøring.



- Når miljørapporten er fra august 2023, så har den været en del af udbudsmaterialet som virksomheden kunne sætte prisen efter, så der er ingen undskyldning. De har vidst alt, så det er groft at de på denne her måde har gamblet med vores medlemmers helbred. Det burde få konsekvenser for den byggeleder, der helt bevidst har fortiet alle oplysninger, siger Tarek og fortæller om stemningen på byggepladsen:

- Der var stor mistillid til ledelsen og tømrerne var helt forståeligt rasende over, at de først får det at vide et halvt år efter. Det er jo ikke kun dem selv for

de har jo også slæbt det med hjem til familien i arbejdstøjet, så de var naturligvis også nervøse for om de havde taget skade.

Under besøget opdager Tarek også at skurvognene ikke lever op til reglerne, så der rekvireres nye. Endelig får han ledelsen til at skrive under på, at byggefirmaet udbetaler fuld løn til tømrerne, indtil der kommer orden på forholdene og arbejdet kan genoptages.

Byggefirmaet lægger sig fladt ned

3F hiver også virksomheden til mæglingsmøde i DI Byg med krav om bod for brud på Hovedaftalen i forhold til



- Miljørapporten er fra august 2023, så virksomheden har vidst alt. Det er derfor utroligt groft at de på denne her måde har gamblet med vores medlemmers helbred. Det er helt forståeligt, at tømrerne er rasende, siger næstformand i Byggegruppen Tarek Lakrioui.

misbrug af ledelsesretten, da virksomheden på et oplyst grundlag bevidst over en længere periode groft har tilsidesat arbejdsmiljøloven og videre unødvendigt har eksponeret tømrersjakket for kræftfremkaldende stoffer uden nogen som helst former for hensyntagen til medarbejdernes sikkerhed og sundhed. Byggefirmaet lægger sig fladt ned kalder det en menneskelig fejl og betaler en bod. Heraf har sven-deklubben i byggefirmaet fået 10.000 kroner til en faglig aktivitet.

Heldigvis vidste blodprøverne af tømrerne ikke tegn på skader, en detaljeret APV er udarbejdet og Arbejdstilsynet fandt ved sit senere besøg, at tingene var bragt i orden. Tarek finder derfor ingen grund til at hænge firmaet ud med navns nævnelse. Da de ellers normalt har en velfungerende faglig klub og er rigtig gode til at tage læringe.

- Jeg er overbevist om, at de har taget ved lære af denne her sag. Den vigtige pointe er, at har du som medlem mistanke om, at tingene ikke foregår helt efter bogen, så skal du ikke gå og putte med det. Ring heller en gang for meget end for lidt til os i afdelingen. Det er det vi er her for.



OK | 25

Slaget om OK25 er slut

Lange og til tider hårde forhandlinger om de nye overenskomster er forbi. Her er et tilbageblik i billeder fra forhandlingslokalerne og informationsmøderne i afdelingen.

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Forhandlinger i flere døgn, hvor nætterne også blev taget til hjælp. Det har været et par rigtigt hårde måneder for mange af vores faglige i afdelingen og tillidsvalgte, der har siddet med forhandlingsbordene og i diverse forhandlingsudvalg omkring de nye overenskomster samtidig med at det daglige arbejde skulle passes. Alle har kæmpet for, at du som medlem skulle få så meget som muligt i lønforhøjelse og bedre arbejdsvilkår, så det bliver lettere at få arbejds- og familieliv til at hænge sammen.

Glæde og skuffelse

Meget er lykket, men ikke hele vejen

rundt og det er et vilkår, når to parter skal være enige. Det er indimellem langt fra let at få arbejdsgiverne til at bide til bolle. Derfor er byggegruppen og rutebilchaufførerne i Transportgruppen endt med at anbefale et nej. Skuffelsen og vreden har ganske enkelt været for stor. Mens de andre områder har anbefalet et ja, fordi lykkes at få rigtig pæne lønstigninger og nogle såkaldt bløde goder, som flere seniordage, længere barsel, omsorgsdage m.m. Bløde pakker, som har været efterspurgt af medlemmerne.

Fotos fra OK slaget

Desværre kan vi ikke bringe resultaterne af afstemningen. Vi er på redaktionen bundet op af et trykkeri, der

skulle have dette blad til trykning den 2.april en uge før afstemningerne var slut. Det er en kontrakt man ikke lige kan lave om. Omvendt kan vi heller ikke bringe informationer om overenskomsten du skulle stemme om. Men vi håber du har fulgt lidt med på vores Facebookside, og at du fik stemt. Det er som bekendt dem, der stemmer som bestemmer.

I stedet bringer vi her nogle fotos fra vores folk, der har været i ilden og de efterfølgende informationsmøder med medlemmerne.

Tak fordi I tog kampene for os





Sølle 47.583 kr for et forandret liv

- Jeg har hovedpine 4-5 dage om ugen, og nogle gange føles det som om mit hoved er ved at eksplodere, fortæller Vivi, der efter sin arbejdsulykke blev spist af med 47.583 kroner fra AES, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Vivi Ræbild havde kørt rundt i sin store lastbil med køl og frys hele dagen, så fredag den 7. juli 2023 lignede på mange måder en helt almindelig dag. Måske lige bortset fra at hun glædede

sig som et lille barn for om lørdagen skulle hun til Jylland og hente sin nye lastbil. Om aftenen sætter hun lastbilen i Hvidovre, men kommer så i tanke om at hun har glemt sin termodragt. Hun går tilbage og stiger op i kabinen, hvor hun finder den blå Ikea pose med dragten på passagerer sædet, vil slynge den over skulderen også husker hun ikke mere, før hun sidder på asfalten og slår øjnene op.

Hun kører en finger gennem håret. Den er fyldt med blod. Hun ringer efter sin mand, der kommer kørende

med et viskestykke. Først ringer de til forgæves til 1813, men så går hendes mand lidt væk og ringer 112. Poli og ambulance kommer. Vivi er desorienteret, men husker at den kvindelige betjent fortæller, at hun har været heldig ikke at ramme jernrampen.

På Hvidovre Hospital bliver hun syet med syv sting og får hovedet pakket ind i bandage. Hun bliver også scannet for at sikre, at hun ikke har indre blødninger inden hun bliver sendt hjem med sin hjernerystelse. Klokkeren cirka 1 om natten får hun rigtig meget ondt

- Det er dybt uretfærdigt, at ankestyrelsen går ind og strammer grebet, så hun får mindre i erstatning. Deres afgørelse hænger på ingen måde sammen med de begrænsninger Vivi oplever i sit liv, siger afdelingens socialrådgiver Ida Risom Dam (TV)

i hovedet og ligger i sengen de næste ti dage svimmel og konfus i hovedet.

Alt er forandret

I dag 20 måneder efter ulykken har 51 årige Vivi stadig ondt i hovedet og det skal hun regne med resten af livet. 4-5 dage om ugen har hun hovedpine det meste af dagen. Graden af smerter kører lidt op og ned. Denne her dag er en af de mere slemme. Alligevel er hun kommet for at fortælle sin historie sammen med afdelingens socialrådgiver Ida Risom Dam, som kører hendes sag.

- Nogle gange er smerterne så slemme, at jeg har det som om hele hovedet er ved at eksplodere og det er en helt enorm lettelse, når smerterne forsvinder sidst på dagen.

Men hun er også ramt på mange andre måder. Hun bliver hurtigt træt og må hvile sig flere gange om dagen, når det er muligt. Hun har også altid elsket at læse bøger og at strikke. Det er blevet for hårdt for øjnene. På camping har hun nydt at sole sig. Nu kan hun slet ikke klare sol og varme længere. Hun kan heller ikke klare høj musik og store forsamlinger. Derfor har hun endnu ikke holdt sin 50-års fødselsdag. Det kan hun slet ikke overskue. Tidligere var hun også god til at huske ting. Det kan hun ikke længere. Fem minutter efter, har hun glemt, hvad hun skulle, og er nødt til at skrive alt ned. For ek-



sempel, når hun køber ind, ellers kommer hun kun hjem med det halve.

- Min mand siger også, at jeg har ændret mig som person. Jeg bliver let sur og irriteret over ingen ting og det er rigtigt. Jeg bliver så gal på mig selv indvendig over alt det, jeg ikke længere kan. Ulykken har pludselig sat så mange begrænsninger i mit liv.

Dybt uretfærdig afgørelse

Heldigvis har hendes arbejdsplads Nagel Liller udvist stor forståelse under hele forløbet og anmeldte også arbejdsulykken til AES, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring helt efter bogen. Herefter får Vivi brev fra dem med et

hav at spørgsmål, hun skal besvare og hendes mand opfordrer hende til at gå i fagforeningen for at få hjælp. Her er det Ida, der tager sig af sagen og det går i første omgang godt. Den 16. maj 2024 anerkender AES, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring ulykken, men så anker arbejdsgiverens forsikringsselskab afgørelsen til Ankestyrelsen så Vivi kun kan få anerkendt sin hovedpine og nakkesmerter. Det får AES, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring til at omgøre deres afgørelse i december, så Vivi kun får en mén erstatning på fem procent og 47.583 kroner.

- Det er dybt uretfærdigt, at ankestyrelsen går ind og strammer grebet, så

...Sølle 47.583 kr for et forandret liv



- Oven i alt det jeg slås med, er det svært at forstå og læse brevene fra myndighederne. Så jeg har været rigtig glad for opbakningen og hjælpen fra Ida, siger Vivi

hun får mindre i erstatning. Deres afgørelse hænger på ingen måde sammen med de begrænsninger Vivi oplever i sit liv. Det er helt uforståeligt, fordi der i de senere år er kommet så meget forskning, der påviser de mulige følgevirkninger fra en hjernerystelse. Kognitive skader som rammer for eksempel hukommelse, indlæring, koncentration osv., siger Ida og fortæller, at afdelingen nu har sagen til vurdering inde i forbundet med henblik på at få stævnet Ankestyrelsen.

Forstået og hjulpet af Ida

Ida har også hjulpet Vivi, så hun har fået bevilget fysioterapi og massør af Brøndby Kommune og Vivi er glad for, at hun gik til Ida i afdelingen:

- Det har været rigtig dejligt og jeg har været glad for, at få støtte og opbakning fra Ida som både forstår, hvordan jeg har det og forstår systemet rigtig godt. Oven i alt det jeg slås med, er det svært at forstå og læse brevene

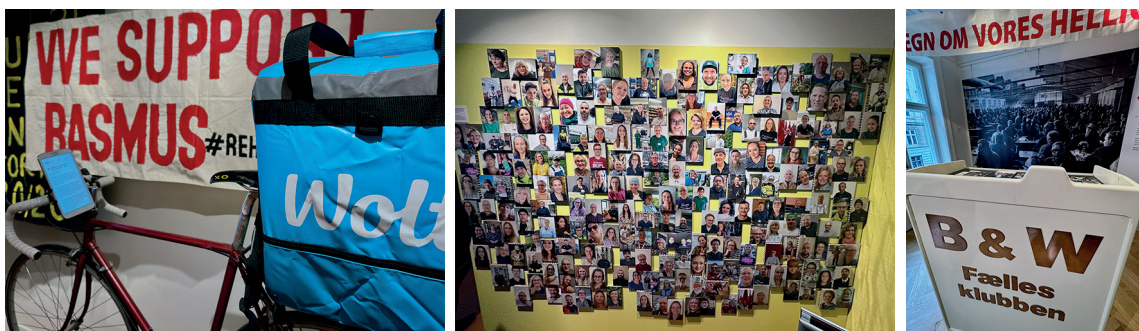


fra myndighederne. Jeg fik på et tidspunkt et spørgeskema med 60 spørgsmål og anede ikke, hvad jeg skulle stille op.

Vivi kører stadig lastbil. Hun elsker arbejdet og er blevet uddannet som faglært chauffør. Men hun har været nødt til at gå ned på en fire dages uge, så hun kan få slappet mere af. Men hun er meget i tvivl om, at hun vil kunne blive ved med at klare det. Men hun kæmper, også med de øvelser hun selv kan lave.

- Jeg vil blive rigtig ked af det, hvis jeg bliver tvunget til at skulle lave noget andet. Men jeg skal ikke op og sidde i en Mercedes som den fra ulykken, så får jeg det dårligt over det hele, for så kommer ulykken tilbage.

Nogle gange er smerterne så slemme, at jeg har det som om hele hovedet er ved at eksplodere og det er en helt enorm lettelse, når smerterne forsvinder sidst på dagen, fortæller Vivi Ræbild



Tillidsrepræsentanten hyldes med udstilling

3F'eren Rasmus er en af de mange tillidsrepræsentanter gennem 125 år, der hyldes og kommer til orde på en ny særudstilling i Arbejdermuseet

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

”De tager plads ved forhandlingsbordet, når der skal forhandles løn og arbejdsforhold. De får hverdagen til at glide”. Sådan starter ordene på en helt ny udstilling ”Godt Arbejde” i Arbejdermuseet, der hylder den danske tillidsrepræsentant.

Udstillingen åbnede for fuld musik, fællessang og talere i en fyldt festsal tirsdag den 25. marts. Præcis på dagen 125 år efter Danmark fik sin første til-

lidsrepræsentant. Det skete, da Dansk Smede- og Maskinarbejderforbund (i dag Dansk Metal) og jernets fabrikant- og mesterforeninger underskrev marts overenskomsten af 1900. I den står der nemlig i §1 at arbejderne på hvert større værksted har ret til at vælge deres ”Repræsentant og Tillidsmand”, der skal være deres talsmand overfor arbejdsgiveren.

Personlige fortællinger

Det første der rammer en i udstillingen, er en fin væg med et hav af portrætter af nuværende tillidsrepræsentanter og det fortsætter med personlige fortællinger i aktuelle interviews i lyd og billeder og historiske nedslag, der viser udstillingen livet som tillidsrepræsentant på godt

og ondt. Man møder tillidsrepræsentanten gennem 125 år – i det daglige arbejde, hvor tillidsrepræsentanterne med stor succes tager de potentielle konflikter i opløbet og i de svære konflikter, hvor man som tillidsrepræsentant står i en udsat position mellem konfliktende interesser.

Og uanset hvem de er og i hvilket fag de arbejder, har de alle rakt hånden i vejret og stillet sig til rådighed for deres kolleger. Det er deres løn og arbejdsforhold, de knokler for. Så udstillingen og hyldesten er mere end fortjent.

Udstillingen på Arbejdermuseet varer året ud.



Persontransport – små biler

Udviklingen indenfor området for persontransport i små biler har indenfor de seneste 10 år undergået en katastrofal udvikling.

Tekst og foto: Bo Weye, næstformand Transportgruppen

Kriminalitet, våbentransport, nar-koudbringning, hvidvaskning af sorte penge. Salg af vognløb, løndumping, social kontrol, afpresning mv.

En stor del af dette morads styres af mennesker, der ikke vil den danske velfærdsmodel det godt, men kun ser muligheden i at hive statskroner ud af systemet for egen vindings skyld.

Det er en skamlet på vores danske model, den danske velfærd, og det sociale sikkerhedsnet, som mange af os stadigvæk tror eksisterer.

Men ved vores kommunalpolitikere egentlig hvad der foregår... der derude i virkeligheden...?

Er det med åbne øjne og i fuld bevidsthed, at de synes persontransport af vores mest sårbare borgere – børn som voksne - bare ikke er sexet nok i en forestående valgkamp...?

Handicap-kørslen

For ganske få år siden var velrenommerede busselskaber ene om at befordre vores udsatte borgere. Ofte havde virksomhederne specialiseret sig i netop denne niche indenfor persontransporten.

Som fagforening var der ind imellem sager, men de blev i store træk løst indenfor spillepladen af, hvordan ar-

bejdsmarkedet har aftalt at løse den slags tvister.

Transport af handicappede medborgere er og vil altid være en dyr affære, men jeg tror nu ikke at virksomhederne indenfor handicapområdet tog ublu priser for deres ulejlighed.

Til gengæld behandlede de deres medarbejdere, og vores medlemmer anstændigt.

Jeg er vidende om at de fleste firmaer i denne branche havde sociale arrangementer for deres ansatte. Fødselsdagsgaver, påskeæg, sommerfest og julefrokost var helt normalt og nærmest noget chaufførerne forventede.

Den slag udskejelser er desværre ved at være en saga blot.

Flextrafik

I bestræbelserne på at spare på de kommunale skattekroner, har man på politisk/embedsmands niveau "opfundet" en ny tilladelsesform. Den så første gang dagens lys i slut nullerne, hvor den mest havde status af forsøgsordning.

Men efter 2012 er det gået meget hurtigt med at få udbredt denne form for udbudskørsel via de danske trafikskaber.

I vores område er det Movia, som står for udbuddene af denne specielle form for kørsel.

Systemet har bevirket at 3F har haft mange samtaler med vognmænd, som ganske enkelt ikke tør sige trafikskabet imod, da de er klar over, at hvis

de kommer i unåde og ikke udviser respekt og kysser ringen, så får de fragetet deres kørsel med en sikker bankerot og fallit til følge.

Den politiske lade stå til holdning gør, at udviklingen er gået fra mindre god til absolut utålelig. For når både vognmænd og fagforening er enige i at udviklingen er katastrofal, så er der altså nok noget om snakken.

Trafikskaberne har udviklet sig til et mangelhovedet uhyre. Ja, faktisk har de nærmest ophævet magtens tredeling. De vil både bestemme bussernes folie, chaufførernes reflekser på bukserne, og uddeler rask væk bod for skæve trinbrædder og småbuler i forskærmen.

Men ansvar for at de ansatte medarbejdere, dem som står tidligt op, dem som står med skrigende adfærdsvanskelige børn, dem som udsættes for trusler i trafikken... Dem vil man ikke tage vare på. De kan sejle i deres egen sø.

I deres egen ufejlbarlighed, så opfylder trafikskaberne deres egen målsætning, når bare buddet og derved kørslen er billig nok. Og med midler, der får Al Capone, Pablo Escobar og andre gangstere til at fremstå som bly violer, frembruser Trafikskaberne med trusler, fratagelse af ruter og andre gemene metoder, så vognmændene ikke tør andet en at klappe i og gør hvad der bliver sagt.

Så kan Trafikskaberne storskrigende og med fremskudt brystkasse fremvise deres ejere, kommunerne, et driftsregnskab, som alle uvidende

tosseglade amatør politikere på diverse rådhus lystigt kan glæde sig over.

Branchen er i en ulykkelig situation som desværre bevirker, at arbejdsmiljøet for vores medlemmer (chaufførerne) er ikke eksisterende, at stress, som tidligere var et ukendt fænomen i branchen, pludselig er en sygdom mange bliver ramt af.

Servicen overfor de udsatte borgere bliver efterhånden så ringe, fordi der ikke følger ordentlig og sober uddannelse med. Dette giver de udsatte borgere, uanset om de er voksne eller børn megen usikkerhed i deres dagligdag.

En – i mine øjne – helt unødvendig og uheldig udvikling, som vi som samfund simpelthen ikke kan være bekendt.

Anerkender ikke den danske model

Ofte føles det som om, at trafikselskaberne ikke anerkender den højt beundrede danske model. I deres bestræbelser på at få vognmændene til at underbyde hinanden, skeler man slet ikke til om driften af en minibus med mand, ventetid, brændstof/strøm hænger sammen.

Det handler kun om laveste pris.

Også selvom man med åbne øjne, år efter år er vidende til at kvaliteten for længst er slået i gulvbrædderne, så fortsætter man denne bevidstløse udbudspolitik.

Det er vist det eneste område, hvor prisen på kørsel er omvendt proportionalt med vognmændenes løn- og øvrige omkostninger.

Dette udbudscirkus fortsætter fordi der desværre stadig findes desperate mennesker, som vil gøre hvad som helt for at slippe for kontanthjælp og en muligvis endnu værre skæbne... eller indtil den sidste minibus – i økonomisk forstand – er kørt ud over Møns Klint...



Og fordi Trafikselskaberne ikke tager ansvar, så ses et flertal af operatører med tvivlsomme gule overenskomster, som lader hånt om de gængse principper, som ellers er gældende på det danske arbejdsmarked.

Helt naturlige elementer for danske lønmodtagere, såsom 5 feriefridage, pension, løn under sygdom, feriepenge og fritvalgskonto (særlig opsparing) mv. Elementer som fagforeningerne igennem mange år har fået forhandlet ind i overenskomsterne til deres medlemmerne, er stort set ikke eksisterende på dette område.

Bevares... Trafikselskaberne har indskrevet klausuler om at overholde gældende overenskomster i udbuddene, men al efterfølgende kontrol er overladt til Arbejdstilsynet, Politiet, Færdselsstyrelsen eller fagforeningerne. Man fralægger sig ethvert ansvar overfor den kørsel man faktisk har ansvaret for bliver udført.

Falske selvstændige

Derouten kan også fortsætte fordi man tillader brugen af falske selvstændige.

Snu og smarte forretningsfolk har for længst opfundet en klam fidus, som i al sin enkelthed går ud på at "sælge" de

vognløb de vinder i et udbud og som de ikke selv vil køre. Det kan skyldes at de enten er geografisk besværlige eller bare urentable. Så "sælger" man vognløbet videre i systemet til at anden sulten vognmand, med en enkelt bil/bus.

Fagforeningen har faktisk oplevet, at mennesker kom ind i fagforeningen og ville have hjælp til at komme ud af stærkt tvivlsomme kontrakter med storvognmænd, som med obskure midler kunne tvinge små vognmænd til at udføre deres arbejde, og i tilfælde af at de modsatte sig, havde indlagt så store økonomiske sanktioner, at selv Novo Nordisk ville hæve øjenbrynene. Disse stakler havde sågar ikke engang forstået at de var selvstændige, fordi stormogulen havde udstyret dem med et CVR-nummer.

De anede simpelthen ikke at de selv skulle spare op til ferie, pension eller selv lægge penge til side, hvis de blev syge.

Det lyder ikke pænt at sige det, men faktum er, at nogle af operatørerne er så dårligt uddannet, kender så lidt til jobbet eller samfundet, og helt uvidende om deres rettigheder, at man som garvet fagforeningsmand tager sig til hovedet...

Og var det dét som egentlig var meningen, da politikerne ville liberalisere markedet for persontransport...?

Forsøg på bedring... PSO-ordningen.

I et forsøg på at få elimineret salg og bytte af vognløb, hev trafikselskaberne en ellers velplaceret 3F kanin op af hatten. PSO-ordningen.

Forordningen eller regelsættet betyder at en entreprenør eller operatør selv skal udføre mere end 50% af det udbud man vinder.

Dette ville betyde, at når man vinder en pakke med f.eks. 50 vognløb, så

skal man som minimum selv kunne afvikle 26 biler vognløb.

Men da man samtidig ikke vil forhindre taxiselskaberne i at kunne byde ind på kørslen for flextrafik, bliver taxivognmænd opfattet som tilhørende ét samlet selskab/virksomhed i det kørselskontor de er tilknyttet.

Den lurede de uheldige elementer i branchen lynsnart og oprettede formedelst 500.000 kr. et kørselskontor, ja faktisk har de oprettet mange flere – formentlig i håb om at kunne komme med flere forskellige bud, når kørslen kommer i udbud.

Ligesom vi har set det inden for taxi-branchen bliver de hæderlige vognmænd udsat for unfair konkurrence, de mister kørsel og bliver hældt af brættet. Udviklingen har desværre vist at de gode græder, imens de onde griner hele vejen til banken, som for-

resten slet ikke ligger i Danmark, men i et land uden udvekslingsaftaler...

Kommunalvalget 2025

Og det bringer os tilbage til starten på denne artikel.

Ved kommunalpolitikere egentlig hvad der foregår... dér derude i virkeligheden...?

Bestyrelsen i Movia er kommunalpolitikere, som er på valg den 16. november i år. Og 3F Københavns Chauffører & Vestegnen vil ufortrødent kæmpe vores medlemmers sag og forsøge at afholde møder, og på anden vis påvirke de politikere og partier som er på valg og som er ansvarlige beslutningstagere.

Movias bestyrelse består i dag af:

1. Kirsten Jensen, Borgmester, Hillerød - Socialdemokratiet
2. Gert Jørgensen, Borgmester, Sorø - Det Konservative Folkeparti
3. Kenneth Gøtterup, Borgmester, Dragør - Det Konservative Folkeparti
4. Bent Hansen, Borgmester, Gribskov - Venstre
5. Simon Hansen, Borgmester, Guldborgsund - Socialdemokratiet
6. Felex Pedersen, Region Sjælland – Socialdemokratiet (Odsherred kommune)
7. Ole Vive, Borgmester, Faxe - Venstre
8. Erik Lund, Region Hovedstaden - Det Konservative Folkeparti - Allerød
9. Laura Marie Rosenvinge, Københavns Kommune - Socialdemokratiet

Tillykke til ny klub i Vikingbus

Ny faglig klub i Vikingbus minibus afdeling har fået 30 medlemmer på kun to uger.

Tekst: Johannes H. Nørgård

Foto: Mette Kirstholm Brandt

Den 19. februar holdt den faglige klub i Vikingbus Minibus afdeling stiftende generalforsamling, og på kun to uger voksede klubben til 30 medlemmer – og det er de faktisk ret stolte af. Tanken med klubben er at lave noget socialt sammen, hygge og bruge den som tænketank. Den nye bestyrelse vil nemlig gerne bruge medlemmerne som sparringspartner i forhold til nye tiltag i vikingbus minibusafdelingen, uoverensstemmelser og faglige sager. Ydermere vil vi stå stærkere sammen, da klubben binder os sammen, på

tværs alle forskelligheder. Desuden vil klubben gerne samarbejde med andre faglige klubber. Bestyrelsen i den nye klub består af: Formand, Mette Kirstholm Brandt, næstformand: Heidi Kløcker Nielsen, Kasser, Henrik Høy-

bye, medlem 1år, Kim Ejning, medlem 1 år, Jens Outzen og suppleant, Svend Aage Andersen.

Stort tillykke til den nye klub.





Turistbusbranchen

- fra storhed til forfald?

Tekst og foto: Mick Kristensen, Tillidsrepræsentant Lyngby Turistfart A/S

Før verden gik af lave

Der var engang... Sådan starter alle eventyr, og det gør mit også. I de "gode" gamle dage, da jeg startede min karriere som Turistbuschauffør i det herrens år 1995, trådte jeg ind i en verden som var noget af det mest vidunderlige man kunne forestille sig.

Jeg kom fra de "gule" busser, det hed HT dengang, senere var jeg med til

opstart af nogle af de første private entreprenører, City Trafik A/S. Og fra HT-regi til Turistbranchen var der et kæmpestort spring... Det var helt klart en "opgradering" når man kom bag rattet i en Turistbus.

Dengang kørte vi turister rundt i København, Nordsjælland, og til tider rundt i Europa, vi mødtes på forskellige pladser som, Den lille havfrue, Amalienborg slot, Frederiksborg Slot, Kronborg Slot, og ved mange andre seværdigheder. Vi fik en kop Kaffé, en

is, og udvekslede historier, og relevant viden om trafikale forhold rundt om i byen. Vi hilste på hinanden når vi mødtes i trafikken, uanset hvilke selskab/farver busserne havde.

Vi kendte hinanden på en helt speciel måde, Hvem kender f.eks, ikke historien om "Hestetyven". Hvis ikke man har hørt den, så spørg en af de ældre kolleger, som helt sikkert kender den.

Vi fik drikkepenge, når vi havde mast rundt med gæster og deres bagage, og

vi havde "goder" rundt omkring, f.eks. gratis kaffe, is og mad når vi kom med gæster.

Men som altid, når noget lyder for godt til at være sandt, så er det det som regel også... Den tid var i min verden storhed. Det sammenhold vi havde dengang udmøntede sig også i forhold til vores Fagforening, der var selvfølgelig altid nogen der lige trak Max Blicher Hansen kortet og ikke ville være med i fællesskabet, men dengang var det bare nemmere at få en ny kollega overbevist om, at det ville rigtig fornuftigt at få meldt sig ind i en Fagforening og når der var emner der skulle debatteres, så kunne man altid, på tværs af firmaerne få vendt det med kollegerne, og få en eller anden slags samling på hvad der rørte sig. Tænk bare på at det engang rent faktisk lykkedes at få Turistbranchen til at strejke i 1998, det er 26 år siden venner... Tænker ikke at det nogensinde kommer til at ske igen.

Gode ting forsvinder

I dag ser verden meget anderledes ud i Turistbranchen, Vi mødes ikke længere på de forømtalte pladser, vi må nemlig ikke være der mere, P-pladser er nedlagt, og der er snart ikke til at holde nogen steder mere med en bus. Alle vores "goder" er taget af bordet, drikkepenge er en by i Rusland, vi får ikke længere delt info om trafikale forhold rundt om i København.

Vi kender ikke længere hinanden, for hver mand passer sit, bag det rat, man er blevet placeret ved om morgenen... Og vi hilser heller ikke på hinanden mere, nogen værdier ikke engang et blik, eller et lille nik med hovedet, når vi kører forbi hinanden på vejene. Det sammenhold vi havde er nærmest blæst væk over natten. Beklageligvis

afstedkommer det jo også at hvis man kører forbi en havareret kollega på den Tyske autobahn midt om natten, så vil der nok være nogle der tænker: Den



Mick Kristensen Foto: Eget arkiv

højrovede nar gad ikke engang hilse på mig da vi mødtes ved Rådhuspladsen i forgårs, Så nu må han selv løse sine problemer, - Hej Hej med dig du. Eller hvis en virksomhed på grund af uoverensstemmelser måske ikke får sine busser på gaden, så kommer der ikke nogen fra de andre selskaber og hjælper med at få lukket en udkørsel. Hvorfor skulle man dog det? de gider ikke engang hilse på mig og det er jo konkurrenter så dem skal vi jo ikke hjælpe...

Det medfører jo også at 3F oplever en medlemsflugt uden lige, for fra at vi ligesom var Venner, - kolleger, så er vi alle sammen fremmede for hinanden, og sig selv nærmest, og så behøver vi jo ikke en forening til at lave noget

som vi ikke selv mener, vi har brug for. Og lige her kan man ikke tage mere fejl... Vi behøver nemlig 3F, vi behøver et fællesskab og i disse tider er det vigtigere end nogensinde at vi står sammen.

Hvor er vi på vej hen?

Det nærmer sig med hastige skridt, at vi ender ligesom Lastbilchaufførerne, der ikke har skyggen af sammenhold, eller fællesskab, og der er det jo vognmændene der har fat i den lange ende, der er talrige eksempler på manglende Overenskomst, dårlige arbejdsforhold og manglende trivsel i hverdagen og ikke mindst en meget lille organisationsgrad, hvilket jo gør det meget svært for den enkelte at stille noget som helst op imod. Det er jo en branche der aldrig har forstået vigtigheden af fællesskab, hvilket de lider under i dag

Opråb!!!

Venner for fa'en, få nu hovedet ud af R.... og lad os komme tilbage på sportet igen. Vi laver det samme, vi får det samme i løn, vi kører i de samme slags busser. Vi kæmper med de samme ting ude i trafikken, Lad os nu være kolleger, lad os lære hinanden at kende igen, lad os hilse på hinanden når vi mødes på vejen. Og lad vognmændene være konkurrenter.

Lad os uanset hvilke farver busserne har, være der for hinanden, lad os samle os i et fællesskab som kan stå bag vores Fagforening, og støtte dem i det omfang de har brug for det, det er kun samlet vi kan gøre en forskel. Fællesskabet er så vigtigt i dag, ikke mindst med tanke på hvordan verden ser ud, og de konflikter der er rundt omkring os, lige pludseligt har vi virkelig brug for at kunne stå sammen, så kom nu ind i kampen venner...



Medlem i job efter hurtigt kursustilbud

En snak med skolerne i afdelingen kan være en god genvej, oplevede 34 årigt ledigt medlem. Tre dage efter samtalen fik hun lov til at starte på et truckkursus, der førte til job.

Tekst: Johannes H. Nørgård

Foto: Henrik Dalberg

Sidst i februar var et 34 årigt ledigt medlem til vejledningssamtale i A-kassen. Her fortalte hun, at hun havde været til jobsamtale på en virksomhed, og at de havde været interesseret i hende. Men arbejdet krævede at hun havde et truckcertifikat.

Tilfældigvis var det en af de torsdage, hvor også områdechef Heidi Graversen fra Amu-Juul var i afdelingen for at vejlede om deres uddannelser, så hun gik ind i systemet – og de havde da lige et kursus, der startede tre dage efter, hvor hun kunne få et truckcertifikat på syv dage. Det sprang hun selvfølgelig straks på, så hun kunne få jobbet.

- Vi har flere af den slags eksempler, der viser at vores samarbejde med uddannelsesstederne er en stor gevinst, for deres tilbud om uddannelse og kurser bringer vores ledige medlemmer videre

i arbejdslivet. For os er det også et dejligt bevis på, at et medlemskab af 3F gør en reel forskel. Mit håb er at vi på et tidspunkt kommer derhen, at A-kassen er det første sted medlemmerne henvender sig, når de tænker uddannelse, siger vejleder i A-kassen og jobformidler Henrik Dalberg, der fortæller at de alene dagen før havde hjulpet seks ledige i gang med jobrettede uddannelser.

Interesse for uddannelse stiger

Heidi Graversen husker godt den 34 årige kvinde, som var mest tryk ved at kurset foregik på engelsk. Hun roser samarbejdet med afdelingen og for hende giver det god mening at sidde i afdelingen en gang om måneden.

- Vi hjælper jo hinanden med at få ledige og andre videre på uddannelse eller efteruddannelse, når de er i job. Fx en anden vej i arbejdslivet, fordi de er slidt ned i knæ eller ryg. Men typisk bliver jeg spurgt om de forskellige kurser, lige fra hvornår man skal møde, hvis man har udfordringer med det danske sprog og til jobmulighederne bagefter. Det sker jo også at virksomhederne henvender sig til os og spørger om vi har en ledig kursist, for så har de lige et job, fortæller hun.

De oplever begge en stigende interesse for at tage uddannelse. Og det er en rigtig glædelig udvikling understreger Henrik:

- Vi ser jo desværre mange ufaglærte blive efterladt på perronen, hvis de ikke får noget uddannelse. Og i dag er det jo ikke noget problem, hvis du for eksempel er ordblind. Der findes mange hjælpemuligheder og du kan sagtens få et lastbilkørekort, selv om du er ordblind.

Træffetid

Du kan få en snak med uddannelsesstederne i afdelingen fra klokken 10-12, på skift følgende dage:

TEC

Hver anden torsdag i måneden.

UC+

Første onsdag i hver måned.

DEKRA

Første torsdag i hver måned.

AMU-JUUL

Tredje torsdag i hver måned.

Pas på statens hammer

Ring først til A-kassen før du siger dit job op - for ellers kan det koste dig op mod næsten 15.000 kroner i mistede dagpenge, hvis du får karantæne

Tekst: Johannes H. Nørgård

Foto: Per Thomassen

A-Kassen oplever i øjeblikket af uforklarlige grunde en bølge af ledige medlemmer, der selv siger deres job op, eller er på anden vis er selvforskyldt ledige. Og her viser staten ingen nåde. A-kassen skal idømme medlemmerne tre uger karantæne før de kan få dagpenge. Det koster medlemmerne op

mod næsten 15.000 kroner i mistede dagpenge før skat.

- Og det er vi rigtig kede af på medlemmernes vegne. Vi gør selvfølgelig alt for at prøve at redde medlemmerne, men det er oftest umuligt. Reglerne er meget klare og der bliver holdt skarp kontrol med vores afgørelser. Laver vi fejl rammer det afdelingen hårdt økonomisk – også er det jo reelt andre medlemmer, der kommer til at betale, siger sagsbehandler i A-kassen Morten Brynaa. Men der er faktisk nogle gyldige grunde, så man kan undgå karantæne. FX en lægeattest på, at man ikke længere kan klare arbejdet, eller



ikke længere har mulighed for børnepasning.

- Der er mange grunde til hvorfor folk stopper på deres arbejde, men uanset grunden, så ring lige til os i A-kassen før du handler på det, så ser vi om der er en løsning. Og det allerbedste råd er selvfølgelig, at du først siger op, når du har et andet arbejde.

Årets tillidsvalgte

Skal din tillidsvalgte hyldes?

Så er det nu du kan indstille din arbejdsmiljø- eller tillidsrepræsentant til prisen som Årets Tillidsvalgte

En Tillidsvalgt er en vigtig repræsentant for 3F, dig og kollegaerne på arbejdspladsen. Det kan ske på mange måder. Fx kan det være en som skaber den gode stemning og hjælper dig til en rigere dag og et mere skånsomt arbejdsmiljø, er god til at samarbejde og får hænder til at mødes i et håndtryk, får skabt resultater for dig, eller har hjulpet med at tale din sag, hvis du selv synes, det var svært.

Et stort arbejde for andre som vi synes er værd at påskønne. Derfor giver 3F hvert år en pris til en tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant i hver region - Så har du en arbejdsmiljø-



jørepræsentant eller tillidsrepræsentant, som fortjener titlen, som Årets Tillidsvalgte 2025, så er det nu, at du kan indstille hende eller ham.

De udvalgte Tillidsvalgte bliver, udover karingen på 3F's Kongres senere i år, belønnet med en gavecheck på 5.000 kr. Blandt de klubber der har

indstillet, trækker vi desuden lod om 5.000 kr. Pengene skal gå til et fælles arrangement for 3F medlemmerne på arbejdspladsen.

Sidste frist for at indstille er mandag den 5. maj 2025 kl. 16. Så indstil din tillidsvalgte nu på linket her: 3f.dk/aaretstr2025

Lange ventetider løst med et pennestrøg

Vupti så fik den Ankestyrelse lige ændret deres egen sagsbehandlings-tid på en afgørelse fra 13 uger til syv måneder, for så når de det nok

Tekst og foto: Af Johannes H. Nørgård

Forstil dig at du som borger skrev til Skat: "Desværre kan jeg ikke nå at betale min skat i år, I må derfor vente til næste år". Det vil næppe gå. Men når man er en offentlig styrelse, er det åbenbart en helt anden snak. Ankestyrelsen er klagemyndighed i blandt andet social – og arbejdsskadesager og de har i årevis ikke kunne leve op at behandle sager indenfor den fastsatte frist på maksimalt 13 uger i forhold til nogle af samfundets hårdest ramte borgere som må vente i økonomisk uvished.

Her vil de fleste nok tænke, jamen så må I da ansætte nogle flere hænder. Men sådan tænker man ikke i Ankestyrelsen. De har i deres helt nye resultatplan 2025 med en pennestrøg ændret målet fra 13 uger til 30 uger – også ser det hele pludselig meget bedre ud. For alle andre end de mennesker, der skal vente op til 7 måneder i usikkerhed.

- At Ankestyrelsen helt seriøst mener, at det er en løsning at sætte målet for sagsbehandlingstiden op, er utroligt. Det er en kæmpe mangel på respekt overfor opgaven, og overfor de mennesker, der sidder i den anden ende og venter på en afgørelse, siger afdelingens socialrådgiver Ida Risom Dam.

Ventetid kan ikke betale huslejen

Ida er ikke bleg for at kalde Ankestyrelsens løsning for en bombe under befolkningens tillid til det offentlige



Tiden er ikke noget problem for Ankestyrelsen, der har sat målet for deres egen sagsbehandlingstid op fra 13 uger til 30 uger – så værsgo og vent.

system. Det vil ramme medlemmerne i klagesager på arbejdsskader som ikke er anerkendt, eller for eksempel overgang til et jobafklaringsforløb med en noget lavere ydelse.

- Især det sidste er en udfordring, når sagsbehandlingstiden trækker ud, for det er jo direkte forsørgelse vi taler om her. Og mange af vores medlemmer har jo i forvejen været på sygedagpenge i en rum tid inden det kommer på tale. Derfor er ressourcerne knappe, siger hun og fortsætter:

- Det kan så godt være at man, hvis

man får ret, så får en efterbetaling. Men det løser jo ikke problemet her og nu med at betale husleje. Og man får jo heller ikke kompenseret de søvnløse nætter, hvor man har spekuleret på, hvordan man skal få det hele til at hænge sammen.

Sagen tages op politisk

Derfor er Ida også rigtig glad for, at forbundet i 3F tager sagen op og arbejder med problematikken, for det har langt større gennemslagskraft, når det er et stort og stærkt fællesskab, der går ind politisk og siger fra:

Følg os på Facebook

- Og her skal der virkelig råbes op og forklares at det er en ommer. Vi har brug for en Ankestyrelse, der tager borgerne seriøst, og som er sin opgave voksen. Vi har brug for en Ankestyrelse, der er til for borgerne og ikke for systemet.

Beskæftigelsesordfører Karsten Hønge fra SF er heller ikke begejstret for styrelsens kreativitet. Han vil kalde ministeren i samråd og siger til TV2:

- Når man har en sag i Ankestyrelsen, så er det fordi, man har noget på spil. Folk er pressede og usikre på, hvad der skal ske. De har brug for en afklaring. - Men i stedet for at løse problemet og komme borgerne i møde, så har Ankestyrelsen givet op og man redder man sin egen bagdel.

Ventetid har store konsekvenser

"Lange sagsbehandlingstider kan have økonomiske såvel som store personlige omkostninger for de berørte borgere og virksomheder, som i mange tilfælde allerede har ventet længe på en afgørelse fra den myndighed, som i første omgang har behandlet sagen. Ventetiden på en afgørelse kan også betyde, at borgeren har et mindre økonomisk grundlag at leve for i den periode, hvor styrelsen behandler klagesagen."

Kilde: Rigsrevisionens beretning om Ankestyrelsens sagsbehandlingstider og produktivitet, 2019

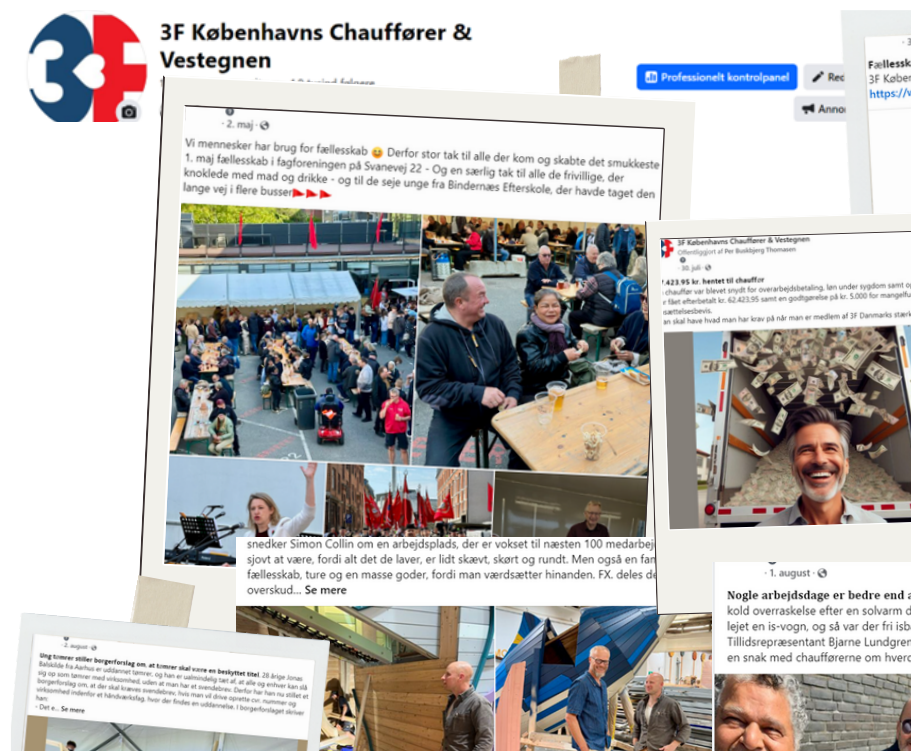
Husk du kan følge 3F Københavns Chauffører & Vestegnen på Facebook og på vores hjemmeside www.3f.dk/cf. Her vil du få det sidste nye om for eksempel resultater af de igangværende overenskomstforhandlinger, hvad der sker i fagforeningen, særlige medlemstilbud, tips og gode råd og inspiration fra andre kolleger og medlemmer i din branche. Du kan også være med i debatten, hvis du har gode ideer til noget vi kan gøre bedre. Dit medlemsblad "Fællesskab" vil du også her kunne læse digitalt cirka to uger før det lander i din postkasse. Se QR koden til vores Facebookside her th.



Læser du Fællesskab på nettet?

Som mange har bemærket, så er vores blad på nettet cirka to uger før det lander i din postkasse, og det er måske nok for dig, at læse det der – så giv os

besked, så framelder vi dig på udsendelseslisten. Det gavner både miljøet og fagforeningens udgifter til tryk, papir og porto.



Generalforsamling i Industri- Offentlig- og Grøn Gruppe

onsdag den 23. april 2025 kl. 17:00

I afdelingens lokaler, Siestavej 7, 2.,
2600 Glostrup

Dagsorden:

Velkomst.

1. Valg af dirigent og referent samt godkendelse af forretningsorden og dagsorden
2. Bestyrelsens beretning samt fremlæggelse af regnskab ved formanden
3. Indkomne forslag
4. Vedtagelse af budget og gruppekontingent.
5. Valg:
 - Valg af næstformand
 - 5 bestyrelsesmedlemmer for en 2-årig periode

- Valg af suppleanter for en 1-årig periode
- Valg af repræsentantskabsmedlemmer i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Generalforsamling i Porcelæns- og Fajancearbejdernes Fagforenings Stiftelse

Dagsorden ifølge lovene:

- Punkt. 1 Beretning
Punkt. 2 Regnskab 2024
Punkt. 3 Indkomne forslag
Punkt. 4
Valg i følgende lovene
Valg af Næstformand

Valg af 2 bestyrelsesmedlem
Valg af 1 bestyrelsesmedlemssuppleant.

Forslag til behandling på generalforsamlingen, skal være afdelingen i hænde senest den 14. april kl. 12.00.

Vær med til at forme fremtiden, vær med i beslutningerne.

Vel mødt til alle.

Pbv

Gruppeformand
John Westhausen



Generalforsamling i Byggegruppen

torsdag den 24. april 2025 kl. 17:30

Generalforsamlingen afholdes i
afdelingens lokaler, Siestavej 7, 2.,
2600 Glostrup

Dagsorden

Velkomst.

1. Valg af dirigent og referent samt godkendelse af forretningsorden og dagsorden
2. Bestyrelsens beretning samt fremlæggelse af regnskab ved formanden

3. Vedtægt ændringsforslag.
4. Indkomne forslag
5. Vedtagelse af budget og gruppekontingent.
6. Valg - valg ifølge vedtægterne.
Herunder valg af formand.

Datoen for forslag til behandling på generalforsamlingen, skal være i afdelingen senest den 14. april kl. 12.00.

Vær med til at forme fremtiden, vær med i beslutningerne.

Vel mødt til alle.

Pbv

Gruppeformand
John Westhausen

1. MAJ

i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Vi mødes atter i Din Fagforening, i år på Siestavej 7, 2600 Glostrup, Festsalen på 2. sal, hvor vi sammen med kolleger, venner og familie fejrer arbejdernes internationale kampdag.

Programstart kl. 8:00

Med morgenkaffe, brød, pølser, fadøl, en lille én til halsen m.m.

Velkomst ved formand for 3F Københavns Chauffører & Vestegnen Industri, Offentlig og Grøn, John Westhausen.

Tale og indvielse af den nye afdelingsfane ved formand for 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, Thomas Overgaard.

Tale ved Social- og boligminister, Sophie Hæstorp Andersen.

Tale ved EU-Parlamentariker, Marianne Vind.

Fælles afgang i busser til demonstrationsoptoget fra 3F København, Peter Ibsens Allé 25, 2400 København NV mod Fælledparken.

Vel mødt til en festlig kampdag!

Thomas Overgaard, Formand
3F Københavns Chauffører & Vestegnen



Gruppeformand for Industri, offentlig og Byg i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, John Westhausen



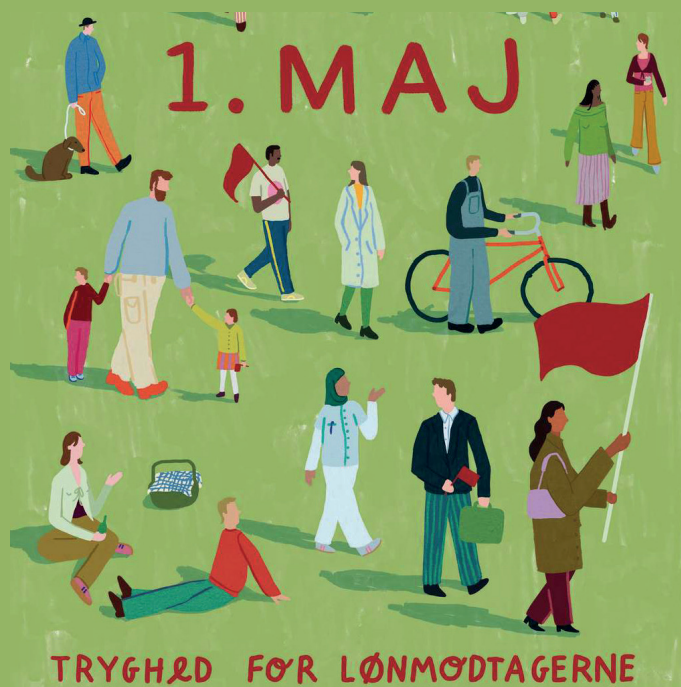
Formand for 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, Thomas Overgaard



Social- og boligminister, Sophie Hæstorp Andersen



EU-Parlamentariker Marianne Vind



Årsopgørelsen og din pension: dette skal du være opmærksom på

Den 24. marts landede årsopgørelsen for 2024 på Skats hjemmeside. Læs her, hvad du skal være ekstra opmærksom på, når det kommer til årsopgørelsen og din pension.

"Restskat" eller "overskydende skat", de gyldne ord dine øjne scanner efter, når du endelig langt om længe når igennem den digitale kø hos Skat og får adgang til din årsopgørelse.

Men inden du kommer så langt, bliver du mødt af en masse rubrikker og tal. Vi har herunder sat fokus på - tro det eller ej - pensionsdelen af din årsopgørelse og prøver at give dig et overblik over de vigtigste pensionsrelaterede spørgsmål.

Har du kun indbetalt pension hos os?
Vi indberetter automatisk de indbetalinger, vi modtager fra dig og din arbejdsgiver. Indbetalinger til pension via arbejdsgiver er der såkaldt bortseelsesret for, hvilket betyder, at pensionsindbetalingerne ikke indgår i din skattepligtige indkomst. Indbetaler du kun til pension hos os, behøver du derfor ikke at bekymre dig om noget pensionsmæssigt i forhold til din årsopgørelse - så er alt i den skønneste orden.

Har du indbetalt til pension andre steder end Industriens Pension?
Så skal du være opmærksom på, at du ikke har overskredet indbetalingsgrænserne.

Så meget måtte du indbetale til pension i 2024

Ratepension	63.100 kr.
Aldersopsparing (over 7 år til folkepensionsalderen)	9.100 kr.
Aldersopsparing (under 7 år til folkepensionsalderen)	58.900 kr.
Livslang pension Via arbejdsgiver: Intet indbetalingsloft	
Privat:	58.100 kr.

Har du indbetalt for meget til din pension og dermed overskredet indbetalingsgrænserne i 2024?

Indbetaler du til en privat pension, skal du starte med at kontakte det pågældende selskab eller pengeinstitut, da indbetalinger til en arbejdsgiver-administreret pension går forud for private indbetalinger. Derfor vil den bank eller det pensionsselskab, du

har en privat pensionsopsparing hos, foretage korrigeringen.

Har du indbetalt for meget til enten din ratepension eller aldersopsparing, fordi der er indbetalt til både os og en anden pensionsordning via din arbejdsgiver, så kontakt Industriens Pension.

Undgå at indbetale for meget til din pension i 2025

Fortæl os, hvis du indbetaler til pension andre steder. Det kan du gøre på 'Min side' under 'Indbetaling til aldersopsparing og ratepension' og 'Oplys om øvrige indbetalinger'. Kontakt os også meget gerne i løbet af året, hvis du skifter job og pensionsudbyder, så vi har mulighed for at tage højde for dette.

Kilde: Nyt om pension marts 2025





PensionDanmark

Foto: Ursula Bach

Nu kan du komme til lægen om aftenen – online

Husk, at du som en del af din sundhedsordning i PensionDanmark kan komme til både læge, psykolog og fysioterapeut via en videokonsultation. Du sparer både tid og transport, og så er der længe åbent.

Online Læge

Lægerne i Online Læge kan hjælpe med de fleste ting, som din egen læge hjælper med. De kan svare på spørgsmål om dit helbred og sygdomme, sende dig videre til undersøgelse og i nogle tilfælde forny recepter. Har du børn, der endnu ikke er fyldt 15 år, kan de også få hjælp.

Online Psykolog

Der kan være mange grunde til at tale med en psykolog. For eksempel hvis du føler dig presset

på arbejdet eller derhjemme. Regn med, at samtalen kan tage op til 45 minutter.

Online Fysioterapi

Fysioterapeuten undersøger dig, og spørger ind til dine smerter, og hvordan de er opstået.

På videoen kan du forklare, hvor og hvordan det gør ondt. Fysioterapeuten hjælper dig med øvelser. I laver dem sammen, så du er helt sikker på, hvad du skal gøre, når du bagefter laver øvelserne selv.

Online-konsultation med længe åbent

Videosamtalerne er naturligvis fortrolige, og de foregår enten via PensionDanmarks app eller hjemmesiden pension.dk.

I Online Læge og -Psykolog er der åbent alle hverdage kl. 8-21, mens der i weekenden og på helligdage er åbent kl. 9-17.

Du booker selv tid via hjemmesiden pension.dk eller PensionDanmarks app. Ofte kan du få en tid samme dag.

I Online Fysioterapi er der åbent alle hverdage kl. 8-18 (onsdage kl. 9.15-18). I det tidsrum har du også mulighed for at kontakte PensionDanmarks erfarne behandlingsrådgivere, som sammen med dig vurderer dit behov, yder rådgivning og kan hjælpe med at booke tid mv. Ring på 7010 0806.

Læs mere om mulighederne i din sundhedsordning på pension.dk/sundhed eller i PensionDanmarks app.

Adresser, telefonnumre

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Daglig Ledelse

Formand: Thomas Overgaard 8892 7273
Næstformand: Jakob Andersen 8892 2770

Gruppeformænd

John Westhausen, Industri- og Offentlig Gruppe
Jakob Andersen, Transportgruppen

Byg og Grøn

John Westhausen, formand tlf. 8892 7217
Tarek Lakrioui, Næstformand tlf. 8892 3215
Jan Kjær Rasmussen, Faglig sekretær tlf. 8892 7270
Claus Lykke Laursen, Faglig sekretær tlf. 8892 3218
Ditte Wind Carstens, Administrativ medarb. tlf. 8892 3211

Industri og Offentlig

John Westhausen, Formand tlf. 8892 7217
Dorthe Isager, Næstformand tlf. 8892 7263
Peter Ottosen, Faglig sekretær tlf. 8892 7211
Charlotte Jacobsen, Faglig sekretær tlf. 8892 7223
Lars Vinter, Faglig sekretær tlf. 8892 7210
Mikkel Feldborg Kristensen, Faglig sekretær tlf. 8892 7218

Transport

Jakob Andersen, Formand tlf. 8892 2770
Bo Weye Hansen, Næstformand tlf. 8892 2755
Flemming Kristensen, Næstformand tlf. 8892 3214
Lone Krydsfeld, Faglig sekretær tlf. 8892 3204
Henrik Steenberg, Faglig sekretær tlf. 8892 2780
Henrik Nyeland Faglig sekretær tlf. 8892 2772
Kamilla Kjærsgaard, Faglig sekretær tlf. 8892 2762
Peter Olsson, Faglig konsulent tlf. 8892 2789
Bruno Gisi, Organisator tlf. 8892 2771
Thomas Hermannsen, Organisator tlf. 8892 2790
Michael Ovesen, Organisator tlf. 8892 7284

Medlemsadministration

7030 0960
Elsebeth Petersen, Administrativ medarbejder tlf. 8892 2752
Linda Lundhus, Administrativ medarbejder tlf. 8892 3205
Charlotte Randow, Administrativ medarbejder tlf. 8892 7224



Københavns Chauffører & Vestegnen

A-kassen

Lene Korkmaz, A-kasseleder 7030 0960
Heidi Nielsen, A-kasse sagsbehandler
Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler
Mille Rømer, A-kasse sagsbehandler
Heidi Reimann Mortensen, A-kasse sagsbehandler
Susanne Westergaard, A-kasse sagsbehandler
Hiba Swidan, A-kasse sagsbehandler
Cecilie Wilde, A-kasse sagsbehandler
Sarah Laryea, A-kasse vejleder
Henrik Wittard Dalberg, A-kasse vejleder
Tine Jakobsen, A-kasse vejleder

Bogholderi, kasse, gruppeliv

Gitte Wensien, Økonomiansvarlig tlf. 8892 2754
René Lund, Bogholder tlf. 8892 2753
Helle Grydbæk, Bogholder tlf. 8892 7285

Arbejdsskade og Social

Bo A. Jensen, Arbejdsskadekonsulent tlf. 8892 2765
Ida Dam, Socialrådgiver tlf. 8892 7110
Maiken Jørgensen Socialrådgiver tlf. 8892 7277
Natascha Nørregaard, Socialrådgiver tlf. 8892 2779

LG Team

Helle Søbye, Administrativ medarb. tlf. 8892 3209

FÆLLESSKAB Redaktion

Per Thomasen, Redaktør tlf. 8892 2766
Johannes H. Nørgård(DJ), Kommunikation tlf. 2046 0692

Drift og HR

Jeanette Wilde, Drift og HR ansvarlig tlf. 8892 7275
Ninna Wolff, Servicemedarbejder, Reception tlf. 7030 0960
Tine Pheiffer, Servicemedarbejder, Reception tlf. 7030 0960



Adresse: Siestavej 7, 2600 Glostrup - Tlf. 7030 0960
Hjemmeside: www.3f.dk/koebenhavns-chauffoerer-vestegnen
Mail: KC&V@3f.dk

Åbningstid

Mandag - Onsdag kl. 9-12 og 13-16*

Torsdag kl. 9-12 og 13-16:30

Fredag kl. 9-12

* A-kassen lukket for
henvendelser tirsdag

Telefontid

Mandag - onsdag kl. 9-12 og 13-15:30*

Torsdag 9-12 og 13-16:15

Fredag kl. 8-12

* A-kassen er lukket for
henvendelser tirsdag

Fællesskab

Nr. 2 april 2025



- Byggefirma skjulte giftfare
- Sælle 47.583 kr for et forandret liv
- Turistbussen- fra storhed til forfald?

3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Deadline Fællesskab

Fællesskab 2025 nr:

3 4 5 6

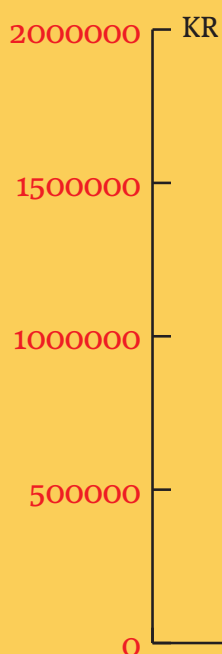
Deadline for stof til Fællesskab:

16/5 22/7 23/9 18/11

Omdøles på følgende datoer:

20/6 20/8 20/10 20/12

**Så meget har
vi skaffet til
medlemmerne
i Faglige sager**



Faglige sager

**Indrivelser
Januar-marts 2025**

1.531.393 kr.

Følg
udviklingen
måned for
måned

Faglige sager

FÆLLESSKABETS FIFFIGE FORUNDERLIGHEDER



Så dukkede han op fra den dunkle glemsel, den orange hævner, den nye (gamle) (øh... meget gamle) (øh ... den maga meget gamle) Præsident Donald Trump.

Indsættelsesceremonien blev foretaget indendøre, for det var for koldt at gøre det udenfor, hævdede den orange hævner, mens han proklamerede at han ville invadere Kalaallit Nunaat. Eller som det kendes som "Grønlandernes Land" - Grønland.

Landet der harcelerer mod diskrimination, men alligevel kun opkalder deres eget land efter kun én befolkningsgruppe af inuitter. Nemlig den største inuitgruppe i Grønland – Kaalaleg – og ikke medtager andre i deres diskriminationsfrie landenavn.

Kort efter seancen med flere Billionærer, satte Trump sig ved Præsidentbordet, og fjernede retssamfundet ved et præsidentielt dekret at frigive alle de der med vold, hærværk og drab på betjente havde støttet ham i hans for-gæves forsøg på at kuppe sig til magten fire år tidligere.

Han fik også underskrevet andre dokumenter der var kortere end hans egen underskrift. Erklæringer om Panama-kanalen tilhørte ham og hans Billionær-venner, at han ville have Canada som en del af USA, fjerne befolkningen i Gaza og i stedet oprette en solbeskinnet flot oase ved Middelhavet for Billionærvenner.

Desuden skulle den Mexicanske Gulf nu kaldes den Amerikanske Gulf og alle USA's skoleatlasser skulle fornyes. At det samtidig ikke kunne lade sig gøre fordi han fjernede undervisningsministeriet er så en anden sag.

Stoppede for støtten til Ukraine for i stedet at blive bedste venner med Zsar Putin, kejserne Kim Jong-Un og Xi Jinping og storayatollah Khamenei.

USA var nu på rette vej og han understregede det ved at stemme sammen med de andre despoter i FN, imod den frie verden.

Trumpip, som han hedder på fejlfrit grønlandsk, havde vist vejen. Han ville have høje todsatser mod Canada, så ville han alligevel, så ville han, så ville han ikke.... Jo Trumpip var og forblev et forretningsgeni, med en klar plan.

For udenforstående kan den måske godt virke uforståelig, men ikke for hans egne MAGA-vælgere. De som nu alle glædede sig til at skulle betale det dobbelte for æg. For foderet kom jo fra Canada til de stakkels høns.

Overalt var der mange i kommentariatet, dette sammenrend af alvidere og kaffegrumsanalytikere, de allersomklogeste på ingenting og alt deromkring, vidste jo at Trumpip jo var en business-mand. Og når han gjorde dit eller dat, så var det jo alt i sin skønneste orden forsikrede de os om. Trumpips plan var god nok?

Tjah joh, nok! Tidligere har businessmanden Trumpip haft både et universitet og indtil flere casinoer. Alt er gået bankerot. Det kræver alligevel lidt af et handelstalent at få indtil flere casinoer til at gå nedenom og hjem.

Ofte sidder man med en fornemmelse af, at det kommentariatet har fået fat i, er en forkert oversættelse. At manden ikke er et handelstalent, men snarere en handelsfallent.

Eller måske rummer det grønlandske sprog, i sig selv, kimen til sandhed om dunkle Mister Trumpip.

Han og hans gode ven (endnu, her i skrivende stund) sydafrikaneren Elon Musk, lokkede alle grønlænderne med at de hver især kunne få et foto af de to perlevenner, sammen med to blanke sølv-dollar hvis de ville væk fra folkemorderne i Danmark, som Muete B. Egede og Aki Mathilde Høegh Dam beskrev dem som.

Men det ville grønlænderne så ikke, viste det sig ved valget til (parlament) Inatsisartut. Så den nye (regering) Naalakkersuisut kommer åbenbart ikke til at bestå af Trump-tilbedere.

Det er jo også svært at forestille sig at den grønlandske befolkning skulle være særligt bange for personer, der kryber indendørs bare fordi der er et par frostgrader eller ti udenfor. Selv efter amerikanske forhold, der jo måler sig i Fahrenheit er det jo plusgrader.

Tillykke med Fødselsdage og

FØDSELSDAGE

50 MAJ

4. Akbar Ali
6. Maiken Janne Sinding
5. Samaira Asif
7. Kennedy Appiah
14. Louise Sol Sommer
14. Allan Buchardt Hansen
15. Camil Sejdi
17. Carsten Andersen
18. Ronnie Robert Petersen
20. Haluk Topal
22. El Hadji Ndiaga Mbaye
23. Stine Bokkenheuser
23. Lars Pedersen
23. Fatih Sweetheart Kasap
24. Thomas Larsen
27. Maibritt Køster Hansen
29. Kim Bjargum
31. Monica Sofia Magdalena Mikkelsen

50 JUNI

1. Adam Mohammed Ali
3. Dennis Laumann Hansen
4. Tonni Neerup Hansen
10. Brian von der Recke
10. Hüseyin Arslan
10. Athra Loaibi
14. Morten Grünwaldt
15. Britt Nordahl Pilegaard
18. Kenneth Tom Larsen

18. Thomas Lindberg Blem
19. Carsten Bjarnov Brandt
21. Engin Abdulovski
23. Kasper Levin Nielsen
24. Karina Meyer West
25. Carsten Larsen
29. Abdirahman Jaamac Warsame

60 MAJ

5. Mohammad Aziz Rana
6. Charlotte Gormsen
6. Tina Møller Andersen
8. Mohamed Moumou
9. Søren Arthur Seidler Sandager
10. Abdirahman Jama Qodah
10. Abdiqadir Mohamud Farah
11. Johan Petur Jacobsen
19. Kjeld Rune Rasmussen
19. Carsten Hougaard Andersen
19. Pierre Peter Zacho
19. Anders Wennerberg Møller
20. Lars Bo Wagn Lund
22. Henning Olsen
25. Johnny Christensen
26. Metin Beysim Dzhebir

60 JUNI

1. Søren Brandt
2. Henrik Villy Christiansen
2. Tommy Lykke von A. Christensen

5. Frank Kristian Mehling
7. Michael Milton Munch
8. Heine Bagge
9. Ghassan Safar
10. Allan Bøge Mikkelsen
12. Solomon Abraham Tamene
13. Verica Zelcev
17. Bjarne Heje Nielsen
18. René Edmund Larsen
19. Helle Grydbæk
19. Mike Ulbæk Sørensen
20. Jan Dannemann Jensen
20. Johnny Feldt Hansen
21. Allan Jørgensen
22. Jeko Pedersen
23. Ole Borup
24. Giee Lucy Marking
25. Brian Bjerg Jacobsen
26. Farah Mahamed Abdalle
28. Naja Kathrine Jensen
28. Søren Daae Tømme
29. Thomas Schlüter
30. Lars Holländer Gram
30. Christian Hoose

70 MAJ

4. Poul Kim Nielsen Kaas
7. Bent Rask Hansen
20. Jan Sehestedt
20. Anders Eggesdorf Andersen

HVEM ER AFDELINGS JUBILAR?

Alle der uafbrudt i hhv. 25, 40, 50, 60 og 70 år i løbet af i år, har været medlemmer af de fagforeninger og grupper der udgør 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, vil blive inviteret til Jubilæumsfest i efteråret næste år, hvor der foruden spisning og underholdning uddeles diplom og fagforeningsnål.

Skulle du være glemt på listen, kontakt da venligst Medlemsadministrationen, så vi får rettet op på det.

Jubilæer

- 20. Bayram Catalgöl
- 24. Per Alf Nielsen
- 27. Palle Gert Larsen
- 30. Ole Thomsen

70 JUNI

- 1. Johnny Angersbach Ibsen
- 2. Freddi Christensen
- 3. Bo Kølle
- 3. Benny Hansen
- 5. Hans Jørgen Møller
- 9. Jan Bruno Kamprad
- 14. Finn Christiansen
- 14. Kim Hansen
- 19. Preben Erhard Jensen
- 19. Mohammad Shafiq
- 22. Tonny Frimer Breum
- 25. Kire Nancovski
- 27. Kim Mastrup Nielsen

75 MAJ

- 1. Tommy Hermansen
- 7. Erik Tange
- 14. Johnny Gordon Andersen
- 17. Steen Lava

75 JUNI

- 1. Conny Birgit Vibe
- 2. Dzemali Emini
- 3. Stig Frosberg

- 5. Ashiq Hussain
- 13. Stefan Antoni Marshall
- 14. Ole Jessen
- 16. Jan Bjarne Olsen

80 MAJ

- 15. Mehmet Yilmaz
- 22. Peder Hansen
- 27. Keld Wellemberg
- 27. Lone Mathiesen

80 JUNI

- 22. Jørgen Hansen
- 23. Kjeld Jørgen Rasmussen
- 28. Søren Adrian
- 30. Torben Boje Jensen

90 MAJ

- 16. Henning Niels Kristensen Larsen
- 22. Bent Øger Pedersen

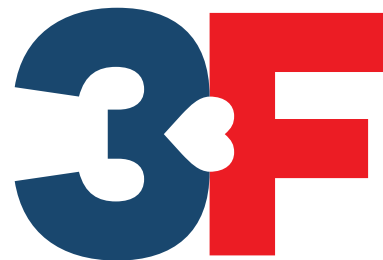
JUBILÆER

25 år

- Abdul Sami Qarghahee
- Carsten Roslund
- Muedin Memedi
- Adnan Sarcevic
- Cemal Camili
- Nazir Gulam Hussain Khan

50 år

- Kenneth Jensen



**Københavns Chauffører
& Vestegnen**

Arbejdsskade og Social

3F Københavns Chauffør & Vestegnens Social og Arbejdsskadeafdeling yder hjælp til medlemmer i Sociale- og i Arbejdsskadesager.

Arbejdsskadessager

Arbejdsskade

Hvis du kommer ud for en ulykke på din arbejdsplads, har din arbejdsgiver pligt til at anmelde den til sit forsikringsselskab.

Når det er sket modtager du en kvittering for anmeldelsen.

Erhvervssygdom

Hvis du får en sygdom eller en fysisk lidelse, som kan skyldes dit arbejde, kan den anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen. Det kan ske gennem din arbejdsplads eller via din læge, eller evt. gennem fagforeningen.

I begge tilfælde er det en god ide, at henvende dig til arbejdsskadeskonsulenten, som kan være dig behjælpelig med rådgivning, vejledning, opfølgning på din sag, udfyldning af spørgeskemaer, vurdere og evt. anke afgørelser, samt hjælpe med at genoptage sagen, hvis din tilstand forværres indenfor 5 år efter første afgørelse.

Sociale sager

Sygedagpenge

Som udgangspunkt kan man modtage sygedagpenge i 22 uger. Dette kan forlænges i særlige tilfælde. Hvis du modtager et brev eller får besked fra din sagsbehandler om at man vil stoppe dine sygedagpenge, og du ikke mener det er rimeligt, kan du henvende dig til socialafdelingen.

Arbejdsprøvning, revalidering, fleksjob, førtidspension

Hvis man er sygemeldt i længere tid og ikke kan vende tilbage til sit tidligere arbejde, er disse begreber ofte noget af det man kommer i kontakt med. Det kan være en god ide at have socialafdelingen med på sidelinjen.

Henvend dig i god tid, så har vi bedst mulighed for at hjælpe

Arbejdsskade dokumentation

De flygtige bevisers tid kræver billeder, så hvis din arbejdsskade skyldes mangelfuld snerydning, så husk at få taget billeder af forholdene, så vi kan bevise forholdet, også når sneen er smeltet. Vær omhyggelig med at gemme billederne, for en telefon er en skrøbelig ting.

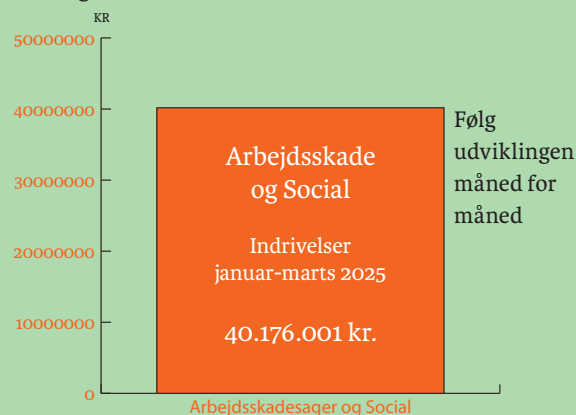
Billeddokumentation kan også være relevant, når det drejer sig om dårligt vedligeholdte fortove og veje, der kunne jo komme en m/k-er med en skovlfuld jord eller asfalt, eller sågar en ny flise og udslette beviset.

Hvis du kommer så slemt til skade, at du skal hjælpes fra stedet og ikke selv kan tage billederne, så bed redderen om at hjælpe, de kender om nogen de til tider kritisable forhold vi har med gader og stræder som arbejdsplads.

Billeder og skadestuerapporter er vigtige dokumenter, når en arbejdsskade skal beskrives.

Så meget har vi skaffet

Opgørelse af beløb udbetalt til medlemmerne i sociale- og arbejdsskadesager efter behandling i 3F Københavns Chauffør & Vestegnens.





Hold din ferie i Øer Maritime ferieby

Vil du holde ferie i en af vores lejligheder i Ebeltøft, så er der stadig muligheder. Lejlighederne kan lejes af alle medlemmer af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen og ikke kun keramikere selvom det er navnet på feriefonden.

Vi har købt to nye ferielejligheder, så vi nu har tre lejligheder i Ebeltøft i Øer Maritime ferieby.

Den ene lejlighed er til max 5 personer, der er et godt soveværelse med dobbeltseng og et værelse med køjeseng, samt mulighed for en opredning.

Den anden lejlighed er til 5 personer med værelser med dobbeltseng samt en alkove.

Lejligheden lejes fra søndag til søndag, man kan komme ind i lejligheden efter kl. 16.00 og man skal forlade den senest kl. 10.00.

Prisen for en uge er 5.500,- kr.

Der kan ses billeder og beskrivelser på Keramisk Feriefond Hjemmeside: keramiske-feriehuse.dk

Der er også en henvisning til Hjemmesiden for hele området, med både mulige aktiviteter på områderne, som svømmehal, sportshal til badminton m.m

På hjemmesiden er også beskrevet de mange muligheder der er for at få en god oplevelse, f.eks "Glas" - museet for

1. juni er det 30 år siden, Øer Maritime Ferieby blev indviet. I den anledning går vi en tur derude med daglig leder Niels Krogh, der kan fortælle os historien om et arkitektonisk prestigeprojekt, som kom økonomisk svært fra start. I 2005 var det tæt på forfald, da Mogens de Linde købte det og bragte liv i stedet igen. 18. maj udgiver ejerforeningen en bog om Øer. Foto: Axel Schütt/Jyskfynskemedier/Ritzau Scanpix

glaskunst, fregatten Jylland, Nationalpark Mols Bjerge, Djurs Sommerland, osv. Der er rigtig mange muligheder, nok flere end der kan nås på en uge.

Alt hvad der tilbydes, kan læses på hjemmesiden: www.øerferieby.dk

Hvis du ønsker at leje lejligheden, skal du booke den på Mit 3F under 3Fs Fordele.

Der er i øvrigt også stadig ledige huse på Bornholm og i Vig.

God ferie!

Venlig hilsen
John Westhausen

Navnestof, klubber og foreninger

Pensionist & Efterlønsklubben Vestegnen Industri

Mødedage foråret 2025

Torsdag 1. maj kl. 9:00

Demonstrationsdag

Morgenkaffe m.m. i fagforeningen. Se fagbladet Fællesskab vedrørende arrangementet.

Tirsdag 6. maj kl. 10:30

Foredrag

Elsebeths bror fortæller. Tilmelding til skovturen 10/6.

Tirsdag 20. maj kl. 10:30

Bytur - 125 kr.

Tur til Amalienborgs museum.

Tirsdag 3. juni kl. 10:30

Banko

Vi spiller 10 spil, 1 flaske rødvin på 1 række, 1 vin på 2 rækker 75 kr. på en fyldt plade. Pris pr. plade er 15 kr. 75 kr. for 6 plader. Tilmelding til hyggedag 12. august.

Tirsdag 10. juni kl. 9:30

Skovtur - 250 kr.

Vi slutter forårssæsonen med skovtur ud i det blå: Nærmere oplysninger på møderne. Husk tilmelding senest den 6. maj.

Tirsdag 12. august kl. 11.30

Hygge m/smørrebrød - 75 kr.

Tilmelding er nødvendig til kasseringen den 3. juni 2024.

Bestyrelsen tager forbehold overfor eventuelle ændringer i programmet.

Hvis der opstår et behov eller et ønske om et eller flere møder af oplysende eller underholdende art, placeres disse først på dagen på en af bankodagene.

Med venlig hilsen

Bestyrelsen

Trafikfunktionærernes Samarbejdende Klubber

Indkaldelse til ordinær Generalforsamling i TSK

Tirsdag den 29. april 2025 kl.: 19:00 på Siestavej 7, mødelokalet på 2. sal, 2600 Glostrup.

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigent.
2. Protokol og beretning fra TSK
3. Regnskab fra TSK
4. Protokol og beretning fra aktivitetsudvalget
5. Regnskab fra aktivitetsudvalget
6. Forslag
7. Valg

Ad. Pkt. 3.

Regnskab kan afhentes/bestilles på kontoret fra den 15. april.

Ad. Pkt. 6.

1.) Bestyrelsen foreslår foreningen nedlægges med årets udgang 2025. Dette forslag bundet i det faldende medlemstal.

Bestyrelsen finder det ikke fornuftigt at fortsætte, da det nuværende medlemstal betyder at egenkapitalen bruges til almindelige driftsudgifter. Dette forslag stilles for at bestyrelsen kan være sikre på at alle medlemmer kan få deres tilgodehavender.

Hvis der stemmes for bestyrelsens forslag betyder det:

- Der stoppes for nye udlån
- Der stoppes for optagelse af nye medlemmer
- Der indkaldes til ny generalforsamling, tidligst 14 dage efter denne, hvor beslutningen skal bekræftes jvf. vedtægternes § 27.

Ad. Pkt. 7:

På valg til bestyrelsen iflg. lovenes § 8 bestyrelsesmedlem Gitte Wensien (Genopstiller).

Ved opstillingsfristens udløb d.

1. marts var der ikke indkommet andre kandidater. Derfor er Gitte Wensien valgt.

På generalforsamlingen vælges 1 bestyrelsessuppleant, 1 intern revisor/bilagskontrollant til TSK samt 1 intern revisor/bilagskontrollant til aktivitetsudvalget.

På valg til aktivitetsudvalget er iflg. lovene § 10 formand Resul Ismaili (genopstiller) og Sekretær Jens Palmqvist (genopstiller).

På bestyrelsens vegne
Formand René Lund.

TSK's Aktivitetsudvalg

Medlemstilbud 2025

Her er årets arrangementer som du kan deltage i når du er medlem af Trafikfunktionærernes Samarbejdende Klubber (TSK). Søg mere information om TSK og vores tilbud på www.tsk.dk

Lørdag den 24. maj

Voksenter Grillbuffet hos Restaurant Allégade 10

Hyggelig aften med Grill buffét i gårdhaven hos Restaurant Allégade 10.

Billetpris: 220,- kr.

Billetsalg fra 31. marts til 09. maj
Max. 2 billetter pr. husstand

Lørdag den 7. og 14. juni

Familietur på Bakken

Bakken på egen hånd med tur-bånd

Billetpris: 120,- kr.

Billetsalg fra 07. april til 23. maj
Max. 6 billetter pr. husstand

Lørdag og søndag den

27.-28. september

Weekendtur

med bus til Berlin og hotelophold

Turen er stadig under planlægning, men sæt allerede nu X i kalenderen. Overnatning på Good Morning+ Berlin City East. Mere information kommer senere

Lørdag den 18. og 25. oktober Voksenter til Restaurant Flammen

Hyggelig middag/Grill buffét på Restaurant Flammen

Billetpris: 250,- kr.

Billetsalg fra 04. august til 03. oktober

Max. 2 billetter pr. husstand

Så arbejder vi for at vi kan afholde vores juletræsfest 30. november samt 2 jule indkøbsture til Lübeck.

Mere information senere på året.

Du kan se mere på vores hjemmeside "www.tsk.dk"

Venlig hilsen

TSK's Aktivitetsudvalg



Transportgruppens Seniorklub (502)

Torsdag den 22. maj tager vi på skovtur, og kører fra p-pladsen på Siestavej kl. 10.00, turen i år går til Bro Mølle Kro.

Pris for medlemmer 250, kr. ægtefælle/samlever 300 kr. som kan betales til Jørgen inden kl. 11. på klubdag og til vores konto i Arbejdernes Landsbank reg. nr. 5322 konto nr. 0000364014. Tilmelding senest 8. maj.

Efter skovturen går vi på sommerferie, men klubben holder åben den sidste torsdag i juni, juli og august måned.

Studie- og Kulturklubben

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Studie- og kulturklub.

Program for forår 2025

1.5. 1. maj afholdes sammen med afdelingen.
Efterfølgende information.
Bemærk torsdag.

14.5. Besøge på Heerup Museum, rundvisning, Kirkesvinget 1, 2620 Rødovre. Vi mødes kl. 10.45 med rundvisning kl. 11-12. Derefter spiser vi sammen. Pris 150 Kr. *Bemærk onsdag.*

Gruppelivsforsikring ved død

HUSK at gøre din familie opmærksom på, at du har en gruppelivsforsikring som medlem i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen. Den udbetales ikke automatisk. Du betaler automatisk til Gruppelivsforsikringen, da den er en del af dit faglige medlemskab og sikrer dine efterladte en sum penge, hvis du dør.

Forsikringen gælder for alle medlemmer af 3F, som ikke er overgået til folkepension.

Klubben åbner igen torsdag den 4. september.

20. maj holder 3F bakketur hvor vi mødes på den Hvide Hest kl. 11 som også indbetales til Jørgen eller i banken. Pris oplyses hos Jørgen på klubdag.

Lørdag den 6. september er der musik i gården på Peter Ibsens alle.

Venlig hilsen
Ellen Andersen Hansen,
formand, tlf. 4167 6255
Mail: ellensah@msn.com

26.5. Sommerbanko på Siestavej. Store flotte præmier til alle de heldige. Siestavej. Pris 20 Kr.

10.6. Afslutning på Hummeren. Vi mødes spiser, drikke og ønsker hinanden en rigtig god sommer. Pris 50 Kr. *Bemærk tirsdag.*

Venlig hilsen
Bill Søndergaard, formand
T 4025 9781
bill.soendergaard@gmail.com

Hvis du fortsætter i arbejde efter folkepensionsalderen, ophører dækningen med udgangen af den måned, hvor du ophører med at arbejde.

Henvendelse om gruppelivsforsikringen skal ske til Bogholderiet, 3F Københavns Chauffører & Vestegnen - Gitte Wensien, direkte telefon 8892 2754

Sporvejsfunktionærernes Pensionistklub

Kære medlemmer

Mødedatoer for 2025

Skovtur 12. juni *

Hyggedag 15. september

Bankospil 17. november

Møderne er på Bavnevangelen 45 i Brønshøj kl. 10:00 og skovturen er kl. 9:00; men mere kommer senere.

Generalforsamlingen

Blev afholdt den 17. februar kl. 10:00 og der var 34 fremmødte, som er flot.

Formandens og kasserens beretninger blev godkendt.

Valg til bestyrelsen

Formand Maybritt og bestyrelsesmedlem Torbjørn blev begge genvalgt. - Tak for valget.

2 fremsendte forslag:

Bestyrelsen bad om kontingentforhøjelse på 50,00 kr som blev godkendt, så i 2026 er kontingentet på 200,00 kr. pr. medlem.

En sammenlægning med Oti-umklubben, blev nedstemt.

Eventuelt

Fagbladet Fællesskab er reduceret til 6 udgivelser om året; men med flere sider. Jeg synes at det er interessant at læse om de andre faggrupper under 3F. TSK's fremtid på Siestavej er måske uvis i fremtiden, vi får mere at vide senere på året.

Mødet afsluttede med at vi afholdte 1 minuts stilhed til ære for de medlemmer og pårørende som vi mistede i 2024.

Ære være deres minde. Tak

* Pensionist skovtur den 12. Juni 2025. Bussen kører fra Herlev station kl. 9.00 og fra Høje Taastrup kl. 9.30.

Prisen er 275,00 kr. pr. Medlem som kan betales til Leif. Han udsender en sms til jer angående betalingen.

Med venlig hilsen
på Bestyrelsens vegne
Maybritt, formand
T 2084 1942



Dødsfald

Medlemmer

Brian Dein Christensen	57 år	Byggegruppen
Jens Stougaard Hansen	59 år	Byggegruppen
Troels Købler Petersen	62 år	Industrigruppen

Pensionist

Yusuf Kara	61 år	Transportgruppen
Dorthe Rossau	68 år	Industrigruppen
Jann Stig Winterfeldt	69 år	Transportgruppen
Stanley Angelo Kristensen	74 år	Transportgruppen
Gunnar Olaf Kaeokun Kaino	81 år	Transportgruppen
Resham Ram	81 år	Industrigruppen
7650 Karen M. Petersen	82 år	Islevhus
Ole Christensen	86 år	Transportgruppen
Inge Bibbi Christensen	89 år	Industrigruppen
1908 Henrik A. Jensen	90 år	Ryvang

Enke

1646 Bodil A. Hansen	84 år	Ryvang
3640 Lis Tuldahl	92 år	P-korps

8 gode grunde til at vælge 3F

Sikrer dig højere løn

Forbundet og afdelingerne har overenskomster på alle offentlige og næsten alle private arbejdspladser. De forhandler højere løn til dig og andre vilkår som bedre overtidsbetaling, barsel, bedre pension og meget mere - og går noget galt, hjælper din afdeling.

1,7 milliarder kroner til medlemmerne

Bliver du for eksempel snydt eller kommer til skade på jobbet, så har 3F faglige medarbejdere, socialrådgivere og jurister ansat, som hjælper dig. I 2023 skaffede 3F 1,7 milliarder kroner til medlemmerne fordelt på 7.951 sager.

Vagthund for sikkerhed og arbejdsmiljø

Vi er din vagthund, der skal sikre dig et sikkert og ordentligt arbejdsmiljø. I 3F er der omkring 7.000 arbejdsmiljørepræsentanter, der arbejder for dig og dine kolleger.

Indtægt under strejke og konflikt

Kommer du i lovlig strejke eller konflikt, får du udbetalt strejke-understøttelse.

Hjælper dig med uddannelse

Har du brug for uddannelse eller efteruddannelse, så kan du få en personlig rådgivning om, hvordan du gør det bedst muligt og du kan også få særlig hjælp, hvis du er ordblind eller har svært ved at læse.

A-kasse som kender dit fag og branche

Er du ledig får du professionel hjælp i en af vores 61 lokalafdelinger. De kender din branche og dit fag og kan hjælpe dig med at lægge en plan og til samtale hos en ny arbejdsgiver. 3F har også egen jobformidling og jobdatabase.

Rabat når du handler

Som medlem kan du komme gratis til 3F superligakampe, får ret til billige forsikringer og får et Pluskort, der giver dig rabat i mere end 1.300 butikker og webshops.

Billige ferieboliger

Som medlem af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen får du mulighed for at leje en billig feriebolig på Bornholm, ved Sejerøbugten, Ebeltoft eller i sydfranske Nice.